

AREE DI RISCHIO GENERALE

<b>TABELLA A -</b> Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario - <b>Autorizzazioni e concessioni</b>	<b>Livello di collocazione della responsabilità</b>	<b>Struttura / Ufficio di riferimento</b>	<b>Tipologia di rischio</b>	<b>Livello di rischio</b>	<b>Motivazione</b>	<b>Misure da realizzare 2021-2023</b>
	Consiglio	Consiglio	Inappropriata valutazione dell'attività o dell'evento finalizzata a favorire indebitamente terzi	BASSO	Interesse economico irrilevante e nessun caso di eventi corruttivi in passato.	Verifica preventiva della congruità della richiesta. Adozione di un regolamento interno che disciplini la materia
<b>TABELLA B -</b> Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario - <b>Concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari, nonché attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere a persone ed enti pubblici e privati</b>	<b>Livello di collocazione della responsabilità</b>	<b>Struttura / Ufficio di riferimento</b>	<b>Tipologia di rischio</b>	<b>Livello di rischio</b>	<b>Motivazione</b>	<b>Misure da realizzare 2021-2023</b>
	Consiglio	Consiglio	Inappropriata valutazione dell'attività o dell'evento finalizzata a favorire indebitamente terzi	ALTO	Attività con elevato interesse economico e alto grado di discrezionalità	Sottoposizione dell'iniziativa al Consiglio per l'autorizzazione
<b>TABELLA C -</b> Contratti pubblici (ex affidamento di lavori, servizi e forniture) - <b>Fasi delle procedure di approvigionamento</b>	<b>Livello di collocazione della responsabilità</b>	<b>Struttura / Ufficio di riferimento</b>	<b>Tipologia di rischio</b>	<b>Livello di rischio</b>	<b>Motivazione</b>	<b>Misure da realizzare 2021-2023</b>
	Consiglio	Tesoriere	Affidamenti a soggetti non idonei al fine di conseguire vantaggi di tipo personale o di favorire indebitamente terzi	ALTO	Il rischio è elevato poiché è tangibile la discrezionalità e il rischio di incorrere in conflitto di interesse	Applicazione del d.lgs. n. 163/2006 e del regolamento. Definizione dei criteri di partecipazione. Sottoposizione all'analisi del Consiglio per le fattispecie di valore rilevanti. Effettuazione di consultazioni preliminari tra più operatori. Rotazione dei fornitori. Sottoscrizione da parte dei soggetti coinvolti nella redazione della documentazione di gara di dichiarazioni in cui si attesta l'assenza di interessi personali in relazione allo specifico oggetto della gara. Previsione in tutti i bandi, gli avvisi, le lettere di invito o nei contratti adottati di una clausola risolutiva del contratto a favore della stazione appaltante in caso di gravi inosservanze delle clausole contenute nei protocolli di legalità o nei patti di integrità.
<b>TABELLA D -</b> Acquisizione e gestione del personale	<b>Livello di collocazione della responsabilità</b>	<b>Struttura / Ufficio di riferimento</b>	<b>Tipologia di rischio</b>	<b>Livello di rischio</b>	<b>Motivazione</b>	<b>Misure da realizzare 2021-2023</b>
	Consiglio	Consiglio	Alterazione delle modalità di reclutamento del personale al fine di favorire determinati candidati	MEDIO	Potrebbero essere utilizzati poteri e competenze per favorire taluni soggetti a scapito di altri.	Rispetto della normativa anticorruzione in materia di commissari di valutazione. Verifica di ipotesi di conflitto di interessi dei componenti delle commissioni di valutazione.
<b>TABELLA E -</b> Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio	<b>Livello di collocazione della responsabilità</b>	<b>Struttura / Ufficio di riferimento</b>	<b>Tipologia di rischio</b>	<b>Livello di rischio</b>	<b>Motivazione</b>	<b>Misure da realizzare 2021-2023</b>
	Consiglio	Tesoriere	Esercizio di gestione non rispondente a criteri di efficienza/ efficacia/ economicità	BASSO	Trattasi di attività vincolata	Analisi / approvazione da parte del Consiglio

<b>TABELLA F - Controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni</b>	<b>Livello di collocazione della responsabilità</b>	<b>Struttura / Ufficio di riferimento</b>	<b>Tipologia di rischio</b>	<b>Livello di rischio</b>	<b>Motivazione</b>	<b>Misure da realizzare 2021-2023</b>
	Consiglio	Consiglio	Inappropriato esercizio dell'attività per favorire determinati soggetti	ALTO	Attività con elevato indice di discrezionalità. Possibili situazioni di conflitto di interessi.	Rispetto delle norme di legge. Adozione di maggioranza qualificata per l'adozione della relativa decisione
<b>TABELLA G - Incarichi e nomine</b>	<b>Livello di collocazione della responsabilità</b>	<b>Struttura / Ufficio di riferimento</b>	<b>Tipologia di rischio</b>	<b>Livello di rischio</b>	<b>Motivazione</b>	<b>Misure da realizzare 2021-2023</b>
	Consiglio	Consiglio	Conferimento di incarichi /nomine a soggetti non professionalmente adeguati oppure che versano in condizioni di incompatibilità e/o conflitto di interessi	ALTO	Trattasi di processo particolarmente discrezionale	Analisi del curriculum e dei requisiti di professionalità Richiesta di maggioranza qualificata per l'adozione della delibera. Sottoscrizione, da parte degli interessati, della modulistica volta a dichiarare l'assenza di incompatibilità e/o conflitto di interessi. Pubblicazione di tutti i dati e le informazioni concernenti i soggetti incaricati /nominati previsti dalla normativa vigente. Applicazione a soggetti incaricati del Codice di comportamento del CND.
<b>TABELLA H - Affari legali e contenzioso</b>	<b>Livello di collocazione della responsabilità</b>	<b>Struttura / Ufficio di riferimento</b>	<b>Tipologia di rischio</b>	<b>Livello di rischio</b>	<b>Motivazione</b>	<b>Misure da realizzare 2021-2023</b>
	Consiglio	Presidente	Rilascio di pareri volti a favorire indebitamente la categoria professionale	ALTO	Trattasi di attività svolta in assenza di criteri predeterminati	Studio preventivo ed analisi ponderata; discussione consiliare.

**AREE DI RISCHIO SPECIFICO PER GLI ORDINI E I COLLEGI PROFESSIONALI**

<b>TABELLA A - Formazione professionale continua</b>	<b>Livello di collocazione della responsabilità</b>	<b>Struttura / Ufficio di riferimento</b>	<b>Tipologia di rischio</b>	<b>Livello di rischio</b>	<b>Motivazione</b>	<b>Misure da realizzare 2021-2023</b>
	Consigliere delegato	Segreteria	Inappropriata valutazione dell'attività o dell'evento finalizzata a favorire indebitamente terzi	BASSO	Ridotto margine di discrezionalità	Verifica preventiva della congruità dell'iniziativa. Sottoposizione dell'iniziativa al Consiglio per l'autorizzazione.
<b>TABELLA B - Rilascio di pareri di congruità</b>	<b>Livello di collocazione della responsabilità</b>	<b>Struttura / Ufficio di riferimento</b>	<b>Tipologia di rischio</b>	<b>Livello di rischio</b>	<b>Motivazione</b>	<b>Misure da realizzare 2021-2023</b>
	Consiglio	Presidente	Rilascio di pareri volti a favorire indebitamente la categoria professionale. Possibile conflitto di interessi	MEDIO	Trattasi di processo parzialmente vincolato	Studio preventivo ed analisi ponderata; discussione consiliare.
<b>TABELLA C - Indicazione di professionisti per l'affidamento di incarichi specifici</b>	<b>Livello di collocazione della responsabilità</b>	<b>Struttura / Ufficio di riferimento</b>	<b>Tipologia di rischio</b>	<b>Livello di rischio</b>	<b>Motivazione</b>	<b>Misure da realizzare 2021-2023</b>
	Consiglio	Presidente	Rilascio di pareri volti a favorire indebitamente la categoria professionale. Possibile conflitto di interessi	ALTO	Rischio di favorire soggetti non professionalmente adeguati oppure che versano in condizioni di incompatibilità e/o conflitto di interessi.	Analisi del curriculum e dei requisiti di professionalità Richiesta di maggioranza qualificata per l'adozione della delibera. Sottoscrizione, da parte degli interessati, della modulistica volta a dichiarare l'assenza di incompatibilità e/o conflitto di interessi. Pubblicazione di tutti i dati e le informazioni concernenti i soggetti incaricati/nominati previsti dalla normativa vigente. Applicazione a soggetti incaricati del Codice di comportamento del CND.

**ULTERIORI AREE DI RISCHIO SPECIFICO PER IL CONSIGLIO NOTARILE DI TREVISO**

<b>TABELLA D - Iscrizione dei Praticanti Notai</b>	<b>Livello di collocazione della responsabilità</b>	<b>Struttura / Ufficio di riferimento</b>	<b>Tipologia di rischio</b>	<b>Livello di rischio</b>	<b>Motivazione</b>	<b>Misure da realizzare 2021-2023</b>
	Consiglio	Segreteria	Iscrizione fra i praticanti di soggetti privi dei requisiti di legge	BASSO	Trattasi di un processo vincolato che non contempla scelte discrezionali	Attento esame dei rispetto delle condizioni di legge per l'iscrizione. Verifica delle autocertificazioni prodotte dai richiedenti.
<b>TABELLA E - Rimborsi spese a Consiglieri e Personale amministrativo</b>	<b>Livello di collocazione della responsabilità</b>	<b>Struttura / Ufficio di riferimento</b>	<b>Tipologia di rischio</b>	<b>Livello di rischio</b>	<b>Motivazione</b>	<b>Misure da realizzare 2021-2023</b>
	Tesoriere	Segreteria/ Tesoriere	Autorizzazione di spese e rimborsi non conformi alle previsioni regolamentari interne o sulla base di documentazione non attendibile.	BASSO	Il rischio è basso poiché prevede una autorizzazione preventiva accordata sulla base di effettive necessità	Verifica della documentazione a corredo e contabile.
<b>TABELLA F - protocollazione di atti e documenti in entrata e in uscita</b>	<b>Livello di collocazione della responsabilità</b>	<b>Struttura / Ufficio di riferimento</b>	<b>Tipologia di rischio</b>	<b>Livello di rischio</b>	<b>Motivazione</b>	<b>Misure da realizzare 2021-2023</b>
	Segreteria	Segreteria	Alterazione del processo di ricezione e protocollazione di atti in ingresso al CND al fine di incidere sulla regolarità dei relativi processi, per conseguire vantaggi personali.	BASSO	Il processo è automatizzato e collegato al sistema di ricezione della corrispondenza	Utilizzo di sistemi informatici di numerazione progressiva e verifiche periodiche. Proposta agli utenti di trasmettere istanze e corrispondenza via PEC.